

**SENSI**

Winemakers in Tuscany Since 1890

**SENSI VIGNE E VINI S.r.l.**

Via Cerbaia, 107 51035 Lamporecchio (PT) – P.IVA/C.Fisc. 00183820471

Tel +39 0573 82917 - Fax +39 0573 81751

Tel. (+39) 0573/82917 Fax: (+39) 0573/81751 e-mail: sensi@sensivini.com

Web: www.sensivini.com

Codice Etico

Rev. n. 1

22/12/2017

Pagina 1 di 16

Titolo

**CODICE ETICO****SENSI**

Winemakers in Tuscany Since 1890

# CODICE ETICO

## SENSI VIGNE E VINI s.r.l.

STATO DELLA REVISIONE			
REVISIONE N.	DATA DI AGGIORNAMENTO	PAGINE REVISIONATE	MOTIVO
0	12/05/2016	----	Prima emissione
1	22/12/2017	----	Nuova emissione

DISTRIBUZIONE	
<input type="checkbox"/> <b>ORIGINALE</b> <input type="checkbox"/> <b>COPIA CONTROLLATA N.</b> <input type="checkbox"/> <b>COPIA NON CONTROLLATA</b>	<b>DESTINATARIO:</b>

<b>REDAZIONE</b>	data firma
<b>VERIFICA</b>	data firma
<b>APPROVAZIONE</b>	data firma

	<b>SENSI VIGNE E VINI S.r.l.</b> Via Cerbaia, 107 51035 Lamporecchio (PT) – P.IVA/C.Fisc. 00183820471 Tel +39 0573 82917 - Fax +39 0573 81751 Tel. (+39) 0573/82917 Fax: (+39) 0573/81751 e-mail: sensi@sensivini.com Web: www.sensivini.com	Codice Etico Rev. n. 1 22/12/2017 Pagina 2 di 16
	Titolo <b>CODICE ETICO</b>	

## INDICE

INDICE .....	2
1. Premessa .....	3
2. Obiettivo .....	4
3. Principi generali .....	5
3.1. Onestà .....	5
3.2. Correttezza in caso di potenziali conflitti di interesse .....	5
3.3. Riservatezza .....	5
3.4. Valore delle risorse umane e aspetti normativi specifici per il lavoro .....	5
3.4.1 Lavoro minorile .....	5
3.4.2 Lavoro obbligato .....	6
3.4.3 Contrattazione collettiva e libertà di associazione .....	7
3.4.4 Discriminazione .....	7
3.4.5 Procedure disciplinari .....	8
3.4.6 Orario di lavoro .....	9
3.4.7 Retribuzione .....	9
3.5. Valore dell'ambiente .....	10
3.6. Equità dell'autorità .....	10
3.7. Integrità e tutela della persona .....	10
3.8. Trasparenza, completezza e verità dell'informazione .....	10
3.9. Esecuzione e rinegoziazione dei contratti .....	10
3.10. Politica per qualità, sicurezza e ambiente .....	11
3.11. Rispetto della salute e della sicurezza sul lavoro .....	12
3.12. Concorrenza leale .....	13
3.13. Utilizzo dell'accesso aziendale alla rete Internet .....	13
3.14. Divieto di attività terroristiche o eversive dell'ordine democratico .....	13
4. Prevenzione dei reati nei rapporti con la Pubblica Amministrazione .....	14
5. Prevenzione dei reati societari .....	14
6. Prevenzione dei delitti contro la Personalità Individuale .....	14
6.1. Divieto di pornografia minorile e detenzione di materiale pornografico .....	14
7. Compiti dell'Organismo di Vigilanza in materia di attuazione e rispetto del Codice Etico .....	15
7.1. Comunicazione e formazione .....	15
7.2. Segnalazioni dei soggetti coinvolti .....	16
7.3. Relazione annuale dell'Organismo di Vigilanza .....	16

	<b>SENSI VIGNE E VINI S.r.l.</b> Via Cerbaia, 107 51035 Lamporecchio (PT) – P.IVA/C.Fisc. 00183820471 Tel +39 0573 82917 - Fax +39 0573 81751 Tel. (+39) 0573/82917 Fax: (+39) 0573/81751 e-mail: sensi@sensivini.com Web: www.sensivini.com	Codice Etico Rev. n. 1 22/12/2017 Pagina 3 di 16
	Titolo <b>CODICE ETICO</b>	

## 1. Premessa

L'introduzione di un "codice etico" quale strumento di deontologia aziendale, rappresenta oggi con certezza la chiave per lo sviluppo della competitività ed il successo di ogni realtà imprenditoriale. A tale Codice fa riferimento la **Sensi Vigne & Vini s.r.l.**, azienda a conduzione familiare che produce, imbottiglia e vende vino nel rispetto della tradizione vitivinicola. La famiglia Sensi partecipa in modo attivo in ogni aspetto della gestione aziendale e collabora con i propri impiegati per il beneficio reciproco. La gestione aziendale è orientata allo sviluppo e all'innovazione e si cerca di coniugare questi aspetti con la tradizione vitivinicola sia della Famiglia Sensi che della Toscana. **Sensi Vigne & Vini s.r.l.**, si impegna a rispettare le seguenti norme/leggi:

- *le leggi e i regolamenti nazionali (per i quali si rimanda ai singoli capitoli della presente sezione);*
- *il contratto collettivo nazionale applicabile per i lavoratori dipendenti dall'attività;*
- *le disposizioni degli enti statali vigilanti in materia di rapporti di lavoro.*

Il codice etico ha la funzione di guidare i dipendenti e la proprietà verso la tenuta di un comportamento, sia nelle attività interne che esterne all'azienda stessa, in grado di promuovere l'immagine del loro operato come esempio di correttezza e serietà nel mondo, favorendo la distinzione del nome aziendale e attraendo la fiducia degli operatori e quindi favorendo lo sviluppo dell'Azienda a vantaggio di tutte le persone coinvolte.

A questo scopo è necessario capire come un comportamento, se non allineato a questo insieme di dettami, possa arrecare un danno grave e di primaria importanza per l'Azienda e che la stessa non può permettersi e non vuole subire. Inoltre è importante capire che in un mondo in cui comunicare sembra molto facile, che la comunicazione è un aspetto molto delicato e nonostante i mezzi che tutti abbiamo a disposizione, è necessario fare molta attenzione a come si comunica e cosa si comunica. In poche parole: il primo prodotto che una azienda vende è la fiducia e la prima forma di comunicazione è il comportamento. Tutti i collaboratori devono quindi comprendere e rispettare i requisiti del presente codice e farne propri i principi fondamentali in modo che diventino gli elementi cardine di tutti i comportamenti dato che è proprio dalle azioni dei collaboratori aziendali che deriva la reputazione di Sensi.

Sensi non tollererà comportamenti scorretti o che non rispettino i principi del presente codice ed ad ogni infrazione seguiranno le decisioni ritenute più appropriate.

	<b>SENSI VIGNE E VINI S.r.l.</b> Via Cerbaia, 107 51035 Lamporecchio (PT) – P.IVA/C.Fisc. 00183820471 Tel +39 0573 82917 - Fax +39 0573 81751 Tel. (+39) 0573/82917 Fax: (+39) 0573/81751 e-mail: sensi@sensivini.com Web: www.sensivini.com	Codice Etico Rev. n. 1 22/12/2017 Pagina 4 di 16
	Titolo <b>CODICE ETICO</b>	

## 2. Obiettivo

L'obiettivo aziendale nel redigere il presente codice etico è di enfatizzare le aspettative del dipendente, del consumatore e di tutte le parti interessate in merito ai corretti comportamenti in termini di integrità morale nei rapporti lavorativi, comprendendo tra questi anche le pratiche commerciali con i clienti ed i fornitori al fine di garantire una corretta condotta etica.

Nel rispetto di tali valori l'azienda ha proceduto alla stesura del presente "Codice Etico", come allegato al **Modello di Organizzazione e Gestione ai sensi dell'Art. 6 D.Lgs. 231/2001** (M.O.G) con l'obiettivo di continuare a diffondere i principi e gli standard di comportamento affinché essi rappresentino i caposaldi della propria attività aziendale. Tali elementi trovano la loro concreta applicazione in tutte le relazioni che la società intrattiene nei confronti di terzi, tra i quali dipendenti, collaboratori esterni, clienti e fornitori.

Il Codice etico non motivato esclusivamente dall'aderenza ad una normativa vigente, ma soprattutto responsabilità morale verso una tradizione professionale tramandata negli anni, coerenza verso risorse umane e rispetto dell'ambiente. Coerentemente con i fini prefigurati, il Codice Etico **Sensi Vigne & Vini s.r.l.** è stato articolato in cinque capitoli:

- *un capitolo dedicato ai "principi generali di comportamento", in cui vengono forniti dei principi generali di comportamento cui devono attenersi i Dipendenti, gli Organi Sociali, gli Agenti Commerciali, i Consulenti, i Collaboratori Esterni e i Partner di Sensi Vigne & Vini s.r.l.;*
- *tre capitoli ("Prevenzione dei reati nei rapporti con la Pubblica Amministrazione", "Prevenzione dei reati societari" e "Prevenzione dei delitti contro la Personalità Individuale") dedicati allo specifico comportamento richiesto a Dipendenti, Organi Sociali, Agenti Commerciali, Consulenti, Collaboratori Esterni e Partner di Sensi Vigne & Vini s.r.l. per evitare di incorrere in quelle fattispecie di reato penale:*
  - *previste dal D. Lgs. n. 231/2001;*
  - *in relazione alle quali è risultata l'esistenza di teoriche/potenziali aree di rischio dalle analisi propedeutiche all'introduzione del Modello di organizzazione, gestione e controllo delle attività ex D. Lgs. n. 231/2001, di cui il Codice Etico costituisce parte integrante;*
- *un capitolo relativo alle modalità di attuazione del Codice Etico.*

Si sottolinea, infine, che il presente Codice Etico è ispirato da un'ideale di cooperazione in vista di un reciproco vantaggio delle parti coinvolte, nel rispetto del ruolo di ciascuno. **Sensi Vigne & Vini s.r.l.**, pertanto, richiede che ogni soggetto coinvolto agisca nei suoi confronti in base a principi e regole conformi ad un'analogia condotta etica.

	<b>SENSI VIGNE E VINI S.r.l.</b> Via Cerbaia, 107 51035 Lamporecchio (PT) – P.IVA/C.Fisc. 00183820471 Tel +39 0573 82917 - Fax +39 0573 81751 Tel. (+39) 0573/82917 Fax: (+39) 0573/81751 e-mail: <a href="mailto:sensi@sensivini.com">sensi@sensivini.com</a> Web: <a href="http://www.sensivini.com">www.sensivini.com</a>	Codice Etico Rev. n. 1 22/12/2017 Pagina 5 di 16
	Titolo <b>CODICE ETICO</b>	

### 3. Principi generali

#### 3.1. Onestà

**Sensi Vigne & Vini s.r.l.** ha come principio imprescindibile il rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti. Conseguentemente, nell'ambito della loro attività professionale, i Dipendenti e gli Organi Sociali di **Sensi Vigne & Vini s.r.l.**, nonché i suoi Agenti Commerciali, Consulenti, Collaboratori Esterni, Partner, fornitori e clienti, e chiunque abbia rapporti con essa, sono tenuti a osservare con diligenza le leggi ed i regolamenti vigenti. In nessuna circostanza il perseguimento dell'interesse di **Sensi Vigne & Vini s.r.l.** può giustificare una condotta non onesta ai sensi del presente paragrafo.

**Sensi Vigne & Vini s.r.l.** non inizierà o proseguirà nessun rapporto con chi non intenda allinearsi a questo principio. I Dipendenti e gli Organi Sociali **Sensi Vigne & Vini s.r.l.** devono essere a conoscenza delle leggi e dei comportamenti conseguenti; qualora esistessero dei dubbi su come procedere nell'ambito delle loro attività, possono chiedere chiarimenti all'**Organismo di Vigilanza** [odvsensi@sensivini.com](mailto:odvsensi@sensivini.com) che provvederà prontamente ad informare adeguatamente gli interessati.

#### 3.2. Correttezza in caso di potenziali conflitti di interesse

Nell'esercizio di ogni attività devono sempre essere evitate situazioni, anche solo potenziali, di **conflitto di interesse**, ossia situazioni in cui un Dipendente, un membro degli Organi Sociali, un Agente Commerciale, un Consulente, un Collaboratore Esterno o un Partner persegua un interesse diverso da quello proprio di **Sensi Vigne & Vini s.r.l.** e dal bilanciamento degli interessi dei soggetti coinvolti o tragga personale vantaggio da opportunità d'affari dell'impresa.

#### 3.3. Riservatezza

**Sensi Vigne & Vini s.r.l.** garantisce la **riservatezza delle informazioni in suo possesso** e si astiene dall'effettuare ricerche di dati riservati, fatta eccezione per i casi in cui abbia ricevuto espressa e consapevole autorizzazione e le ricerche siano state effettuate in conformità alle norme giuridiche vigenti. In particolare, i Dipendenti, gli Organi Sociali, gli Agenti Commerciali, i Consulenti, i Collaboratori Esterni e i Partner di **Sensi Vigne & Vini s.r.l.** sono tenuti a non utilizzare informazioni riservate acquisite in relazione all'attività di **Sensi Vigne & Vini s.r.l.** con finalità non connesse con l'esercizio della propria attività.

#### 3.4. Valore delle risorse umane e aspetti normativi specifici per il lavoro

**Sensi Vigne & Vini s.r.l.** considera i Dipendenti e Collaboratori Esterni un fattore determinante per il suo successo e, conseguentemente, tutela e promuove il **valore delle risorse umane** al fine di incrementare e migliorare il patrimonio e la competitività delle competenze di ogni collaboratore o dipendente nel rispetto delle condizioni di salute e sicurezza del luogo di lavoro secondo quanto previsto dal sistema M.O.G..

##### 3.4.1 Lavoro minorile

**Sensi Vigne & Vini s.r.l.** non ammette l'utilizzo di lavoro infantile e si impegna ad impiegare solamente personale con età superiore ai 18 anni. E' responsabilità del Responsabile delle risorse umane il monitoraggio della fase di selezione ed assunzione del personale, affinché sia verificato che l'età di ogni nuovo assunto sia superiore ai 18 anni. Inoltre la **Sensi** si impegna a sensibilizzare i propri fornitori affinché gli stessi evitino di ricorrere all'utilizzo di bambini e per garantire ai giovani tra i 16 e i 18 anni eventualmente impiegati condizioni lavorative compatibili con lo sviluppo psicofisico.

	<b>SENSI VIGNE E VINI S.r.l.</b> Via Cerbaia, 107 51035 Lamporecchio (PT) – P.IVA/C.Fisc. 00183820471 Tel +39 0573 82917 - Fax +39 0573 81751 Tel. (+39) 0573/82917 Fax: (+39) 0573/81751 e-mail: sensi@sensivini.com Web: www.sensivini.com	Codice Etico Rev. n. 1 22/12/2017 Pagina 6 di 16
	Titolo <b>CODICE ETICO</b>	

#### **Legislazione di riferimento**

- **Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti del Bambino**
- **“Età Minima” (L. 157/81)**
- **“ Forme peggiori di lavoro minorile” (L. 148/00)**

### **3.4.2 Lavoro obbligato**

**Sensi Vigne & Vini s.r.l.** si impegna ad evitare: il ricorso a qualsiasi forma di coercizione nei confronti del proprio personale. La società applica per il proprio personale tutte le norme previste dalla normativa in vigore e dal CCNL. Per poter rendere pienamente volontaria la prestazione lavorativa, Sensi mette a conoscenza di tutti i lavoratori i loro i diritti e doveri derivanti dal C.C.N.L. e delle altre norme di legge applicabili (es. Statuto dei lavoratori), mantenendo la normativa a disposizione di tutti coloro che vogliono consultarla. Inoltre è stato individuato nell'RLS aziendale il lavoratore, come previsto dalla norma che ha il compito di informare ed assistere i lavoratori in ambito di sicurezza sul lavoro. I lavoratori sono liberi di lasciare il luogo di lavoro alla fine del turno lavorativo. La società non fa uso di guardie o altre forme di controllo sui lavoratori. La vigilanza privata viene utilizzata al solo scopo della vigilanza notturna sulla struttura aziendale. I lavoratori sono a conoscenza delle regole riguardanti il preavviso di licenziamento necessario per ricevere l'ultima retribuzione (come indicato nel C.C.N.L. di riferimento). La società non richiede in nessun caso al personale assunto di lasciare al momento dell'inizio del rapporto di lavoro:

- *depositi di qualsiasi tipo, in denaro o natura;*
- *originali di documenti se non quelli necessari e previsti dalla legge.*

**Sensi Vigne & Vini s.r.l.** l'utilizzo di lavoro nero, caporalato o qualsiasi forma contrattuale che comporti la violazione o l'elusione degli obblighi di legge. Tutti i lavoratori sono regolarmente assunti secondo quanto previsto dalla normativa vigente. Il Responsabile delle risorse umane ha il compito di rispettare la normativa vigente, controllando e assicurando la corretta applicazione degli obblighi derivanti dalle leggi ai rapporti di lavoro instaurati.

#### **Legislazione di riferimento**

- **“Lavoro forzato” (L. 274/34)**
- **“Abolizione del lavoro forzato” (L. 447/67)**
- **L. 300/70 – Statuto lavoratori**
- **C.C.N.L.**

	<b>SENSI VIGNE E VINI S.r.l.</b> Via Cerbaia, 107 51035 Lamporecchio (PT) – P.IVA/C.Fisc. 00183820471 Tel +39 0573 82917 - Fax +39 0573 81751 Tel. (+39) 0573/82917 Fax: (+39) 0573/81751 e-mail: sensi@sensivini.com Web: www.sensivini.com	Codice Etico Rev. n. 1 22/12/2017 Pagina 7 di 16
	Titolo <b>CODICE ETICO</b>	

### 3.4.3 Contrattazione collettiva e libertà di associazione

**Sensi Vigne & Vini s.r.l.** garantisce a tutti i lavoratori il diritto di aderire a qualsiasi sindacato e la possibilità di eleggere rappresentanti sindacali, garantendo tutti i diritti previsti dalla vigente normativa in materia e dal C.C.N.L.. La società garantisce la contrattazione collettiva applicando interamente il C.C.N.L.. Nel caso di dover effettuare delle deroghe al C.C.N.L., la società provvede a concordare tali deroghe con le rappresentanze sindacali.

La società garantisce la libera elezione di rappresentanti sindacali, assicurando loro la possibilità di comunicare con gli iscritti sul luogo di lavoro, la partecipazione ad assemblee e riunioni.

La società previene qualsiasi forma di discriminazione nei confronti di iscritti o rappresentanti del sindacato. Il Responsabile del personale ha il compito di verificare il rispetto della normativa vigente in materia, per assicurare la corretta applicazione degli obblighi derivanti dalle leggi nei rapporti con le rappresentanze sindacali e nell'applicazione della contrattazione collettiva.

#### Legislazione di riferimento

- “Libertà sindacale e protezione del diritto sindacale” (L.367/58)
- “Diritto di organizzazione e di negoziazione collettiva” (L.367/58)
- “Rappresentanti dei Lavoratori” (L.157/81)
- L. 300/70 – Statuto lavoratori
- C.C.N.L.

### 3.4.4 Discriminazione

**Sensi Vigne & Vini s.r.l.** rifiuta ogni forma di discriminazione e garantisce pari opportunità ed equità di trattamento a tutti i lavoratori, indipendentemente da **razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale e politica, età**. Pertanto la società provvede a:

- *effettuare la selezione tenendo in esclusiva considerazione elementi oggettivi come abilità, esperienza ed istruzione rapportati alle funzioni da ricoprire*
- *corrispondere la retribuzione ad ogni lavoratore in base alle mansioni svolte da ciascuno nel rispetto di quanto previsto nel C.C.N.L.*
- *garantire la formazione e l'addestramento a tutti in funzione delle necessità personali e delle esigenze organizzative e gestionali della società*
- *effettuare le promozioni in funzione delle abilità dei singoli e delle necessità organizzative e gestionali*
- *effettuare i pensionamenti in base alle norme vigenti in materia*
- *effettuare eventuali licenziamenti solo nei casi consentiti dalla legge ed in ogni caso mai per motivi discriminatori.*

Inoltre la società favorisce l'accesso delle lavoratrici, anche con l'applicazione delle forme di sostegno alla maternità, previste dalla legge e dal contratto collettivo.

La società garantisce, in caso di richiesta da parte del lavoratore, la possibilità di usufruire di ferie o permessi e di concordare turni di lavoro, compatibilmente con le esigenze produttive, in considerazione di particolari necessità religiose.

La società è consapevole delle differenze tra le culture e le religioni e garantisce a ciascun lavoratore il rispetto dei propri principi, fedi ed opinioni di qualsiasi natura purché queste non siano in contrasto con la normativa vigente.

La società non accetta che siano posti in essere comportamenti sia fisici che verbali, che diano luogo a qualsiasi forma di violenza fisica o morale nei confronti di qualsiasi lavoratore.

	<b>SENSI VIGNE E VINI S.r.l.</b> Via Cerbaia, 107 51035 Lamporecchio (PT) – P.IVA/C.Fisc. 00183820471 Tel +39 0573 82917 - Fax +39 0573 81751 Tel. (+39) 0573/82917 Fax: (+39) 0573/81751 e-mail: sensi@sensivini.com Web: www.sensivini.com	Codice Etico Rev. n. 1 22/12/2017 Pagina 8 di 16
	Titolo <b>CODICE ETICO</b>	

Il Responsabile del personale controlla il rispetto della normativa, in modo da garantire che non venga attuata alcuna forma di discriminazione nei rapporti di lavoro instaurati.

Al fine di consentire a chiunque sia oggetto di discriminazione di difendersi e di denunciare la discriminazione subita, **Sensi Vigne & Vini s.r.l.** ha attivato apposite procedure, responsabilità e canali di comunicazione come descritto al paragrafo 7.2.

**Legislazione di riferimento**

- “Uguaglianza di retribuzione” (L. 741/56)
- “Discriminazione (impiego e professione)” (L. 405/63)
- “Reinserimento professionale e occupazione (persone disabili)”
- Convenzione delle Nazioni Unite per eliminare tutte le forme di discriminazione contro le donne
- D. Lgs. 151/01 – T.U. disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità
- C.C.N.L.

### 3.4.5 Procedure disciplinari

**Sensi Vigne & Vini s.r.l.** non ammette l’utilizzo di qualsiasi pratica disciplinare al di fuori della legge e del C.C.N.L. e soprattutto di tutte quelle pratiche (siano esse punizioni corporali, coercizioni mentali o fisiche, abusi verbali) che possano ledere l’integrità fisica e morale dei propri dipendenti.

**Sensi Vigne & Vini s.r.l.** ammette l’utilizzo delle sanzioni disciplinari nell’ottica del mantenimento di buoni rapporti tra i lavoratori, tra questi e i loro superiori e nei confronti dei clienti. L’eventuale ricorso a procedure disciplinari viene attuato in accordo a quanto previsto dallo Statuto dei Lavoratori (Legge 300/70), dalle leggi 604/66 e 108/90 e dagli articoli del C.C.N.L. applicato in azienda relativi al c.d. “Codice Disciplinare”.

Il Responsabile delle risorse umane verifica la corretta applicazione della normativa sull’applicazione delle procedure disciplinari, assicurando che nessuna sanzione venga effettuata se non nel rispetto della legge e del C.C.N.L. applicato.

**Legislazione di riferimento**

- “Lavoro forzato” (L. 274/34)
- Norme sui licenziamenti individuali (L. 604/66 e s.m.i. – L. 108/90)
- Statuto lavoratori – Potere disciplinare e licenziamenti disciplinari (L. 300/70)
- C.C.N.L.



	<b>SENSI VIGNE E VINI S.r.l.</b> Via Cerbaia, 107 51035 Lamporecchio (PT) – P.IVA/C.Fisc. 00183820471 Tel +39 0573 82917 - Fax +39 0573 81751 e-mail: <a href="mailto:sensi@sensivini.com">sensi@sensivini.com</a> Web: <a href="http://www.sensivini.com">www.sensivini.com</a>	Codice Etico Rev. n. 1 22/12/17 Pagina 9 di 16
	Titolo <b>CODICE ETICO</b>	

### 3.4.6 Orario di lavoro

**Sensi Vigne & Vini s.r.l.** applica l'orario di lavoro fissato in sede di contrattazione collettiva nazionale attualmente pari a 40 ore massime settimanali, prevedendo almeno due giorni di riposo su 7 giorni mentre l'eventuale straordinario è volontario.

In caso di lavoro straordinario, che non supera in alcun caso i limiti fissati dalla normativa, e di lavoro svolto nei giorni festivi esso è retribuito in maniera maggiorata rispetto alle altre ore di lavoro, secondo quanto previsto dal C.C.N.L.

#### Legislazione di riferimento

- “**Convenzione sul diritto di organizzazione e di negoziazione collettiva**”
- **C.C.N.L.**

### 3.4.7 Retribuzione

**Sensi Vigne & Vini s.r.l.** garantisce a tutti i dipendenti retribuzioni eque, dignitose e conformi a quanto previsto dal C.C.N.L. La società prevede anche forme di integrazione ai minimi fissati dalla contrattazione collettiva nazionale in funzione delle capacità e della professionalità dimostrata. Inoltre la società, per agevolare i propri dipendenti, segue le pratiche dei propri dipendenti per quanto riguarda: la richiesta per l'ottenimento di assegni familiari, detrazioni e altre forme di integrazione al reddito minimo fissato in sede di contrattazione collettiva nazionale e provvedendo in caso di necessità a fornire anticipi e prestiti ai propri lavoratori. Solo a tal fine la società al momento dell'assunzione richiede al lavoratore le informazioni relative al reddito del coniuge e al numero dei figli a carico.

Nessuna trattenuta sul salario viene effettuata per motivi disciplinari: qualsiasi trattenuta viene effettuata ai soli fini fiscali e contributivi.

Nella busta paga sono esplicitamente indicate tutte le voci relative alle spettanze e alle ritenute effettuate: inoltre l'ufficio del personale è a disposizione del personale per qualsiasi chiarimento in materia.

*La retribuzione viene pagata mensilmente entro il 15 del mese successivo al mese di competenza come previsto dal C.C.N.L. (in caso che tale giorno risultasse festivo la consegna della busta paga viene effettuata il primo giorno feriale successivo). Il pagamento viene effettuato tramite tramite bonifico bancario.*

La società riconosce il valore e l'utilità ai fini formativi di contratti come stage, apprendistato e formazione lavoro come individuato dalla normativa ricorrendone nei limiti previsti dalla legge.

#### Legislazione di riferimento

- **c 100 “convenzione sull'uguaglianza di retribuzione fra mano d'opera maschile e mano d'opera femminile per un lavoro di valore uguale” - 1951**
- **l. 300/70 – statuto lavoratori**
- **CCNL**

	<b>SENSI VIGNE E VINI S.r.l.</b> Via Cerbaia, 107 51035 Lamporecchio (PT) – P.IVA/C.Fisc. 00183820471 Tel +39 0573 82917 - Fax +39 0573 81751 e-mail: <a href="mailto:sensi@sensivini.com">sensi@sensivini.com</a> Web: <a href="http://www.sensivini.com">www.sensivini.com</a>	Codice Etico Rev. n. 1 22/12/17 Pagina 10 di 16
	Titolo <b>CODICE ETICO</b>	

### 3.5. Valore dell'ambiente

**Sensi Vigne & Vini s.r.l.** considera il rispetto dell'Ambiente come determinante per la sua crescita nel contesto in cui opera e, conseguentemente, tutela e promuove la minimizzazione dei suoi impatti ambientali al fine di incrementare e migliorare la consapevolezza di ogni collaboratore o dipendente al rispetto delle procedure definite dal sistema M.O.G., anche imbottigliando prodotti in linea bio o vegan.

### 3.6. Equità dell'autorità

**Sensi Vigne & Vini s.r.l.** si impegna affinché l'esercizio dell'autorità all'interno di relazioni gerarchiche sia sempre ispirato a criteri di equità e correttezza e non implichi la realizzazione di abusi di alcun genere. In particolare, **Sensi Vigne & Vini s.r.l.** assicura che l'autorità non si trasformi in esercizio del potere lesivo della dignità ed autonomia del Dipendente o del Collaboratore Esterno e che le scelte di organizzazione del lavoro salvaguardino il valore dei Dipendenti o Collaboratori Esterni.

### 3.7. Integrità e tutela della persona

**Sensi Vigne & Vini s.r.l.** si impegna a tutelare l'integrità morale dei suoi Dipendenti o Collaboratori Esterni garantendo il diritto a condizioni di lavoro rispettose della dignità della persona. Per questo motivo salvaguarda i lavoratori da atti di violenza psicologica, e contrasta qualsiasi atteggiamento o comportamento discriminatorio o lesivo della persona, delle sue convinzioni e delle sue preferenze (per esempio, nel caso di ingiurie, minacce, isolamento o eccessiva invadenza, limitazioni professionali). Non sono ammesse molestie sessuali e devono essere evitati comportamenti e discorsi che possano turbare la sensibilità della persona (per esempio, l'esposizione di immagini con espliciti riferimenti sessuali, allusioni insistenti e continuate). Il Dipendente o il Collaboratore Esterno di **Sensi Vigne & Vini s.r.l.** che ritiene di essere stato oggetto di molestie o di essere stato discriminato per motivi legati all'età, al sesso, alla sessualità, alla razza, allo stato di salute, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose, etc. può segnalare l'accaduto all'Presidente del CDA e all'Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. n. 231/2001, che valuteranno l'effettiva violazione del Codice Etico.

### 3.8. Trasparenza, completezza e verità dell'informazione

I Dipendenti e i Collaboratori Esterni di **Sensi Vigne & Vini s.r.l.** sono tenuti a dare informazioni complete, trasparenti, veritiere, comprensibili ed accurate, in modo tale che, nell'impostare i rapporti con l'azienda, i soggetti coinvolti e chiunque altro entri in contatto con l'azienda siano in grado di prendere decisioni autonome e consapevoli degli interessi coinvolti, delle alternative possibili e delle implicazioni rilevanti. In particolare, nella formulazione di eventuali contratti, **Sensi Vigne & Vini s.r.l.** ha cura di specificare al contraente i comportamenti da tenere in tutte le possibili circostanze, in modo chiaro e comprensibile, nel rispetto dei criteri stabiliti nel sistema di gestione M.O.G..

### 3.9. Esecuzione e rinegoziazione dei contratti

I contratti e gli incarichi di lavoro devono essere eseguiti in accordo con quanto stabilito consapevolmente dalle parti. A tal riguardo, occorre evidenziare che **Sensi Vigne & Vini s.r.l.** si impegna a:

- *non sfruttare condizioni di ignoranza o di incapacità (anche solo temporanea) delle proprie controparti;*
- *evitare che nei rapporti già in essere, chiunque operi in suo nome e per suo conto, tenti di trarre vantaggio da lacune contrattuali, o eventi imprevisi, per rinegoziare il contratto con il solo obiettivo di sfruttare la posizione di dipendenza o debolezza nelle quali si sia venuto a trovare l'interlocutore.*

	<b>SENSI VIGNE E VINI S.r.l.</b> Via Cerbaia, 107 51035 Lamporecchio (PT) – P.IVA/C.Fisc. 00183820471 Tel +39 0573 82917 - Fax +39 0573 81751 e-mail: <a href="mailto:sensi@sensivini.com">sensi@sensivini.com</a> Web: <a href="http://www.sensivini.com">www.sensivini.com</a>	Codice Etico Rev. n. 1 22/12/17 Pagina 11 di 16
	Titolo <b>CODICE ETICO</b>	

### 3.10. Politica per qualità, sicurezza e ambiente

**Sensi Vigne & Vini s.r.l.** è convinta che il successo dell'organizzazione sia strettamente correlato ad una gestione integrata dei processi necessari alla realizzazione di quanto richiesto dai Clienti, sia in termini di conformità di prodotto che di servizio e del rispetto della salute e sicurezza dei suoi dipendenti. Obiettivi primari risultano essere:

1. *Soddisfazione del Cliente*: la chiave del successo risiede nella completa soddisfazione del Cliente a soddisfare al meglio i propri Clienti sia con il prodotto che con il servizio;
2. *Integrità professionale*: lealtà e correttezza nei rapporti e piena condivisione degli obiettivi aziendali; migliorare la sensibilità, lo spirito di collaborazione e l'attenzione di tutto il personale verso gli aspetti della qualità;
3. *Rispetto delle leggi*: rispettare le leggi, le norme, i regolamenti, impegni sottoscritti applicabili al prodotto/servizio, alla Salute e Sicurezza sul Lavoro e all'Ambiente;
4. *Riduzione degli infortuni*: obiettivo di raggiungere lo zero infortuni e lo zero malattie professionali nell'ottica della prevenzione grazie alla definizione di un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza e di un Modello di Organizzazione e Gestione idoneo ad avere efficacia esimente della responsabilità amministrativa di cui al D. Lgs. n° 231 del 08/06/01 e s.m.i.
5. *Contenimento dei costi*: ricercare l'ottimizzazione dei processi aziendali al fine di raggiungere il massimo livello di efficacia ed efficienza;
6. *Miglioramento continuo*: il miglioramento continuo dei processi e dei prodotti, al fine di mantenere una elevata Competitività.

**Sensi Vigne & Vini s.r.l.** intende la qualità come rispondenza alle esigenze del Cliente, visto come parte integrante di una combinazione indissolubile, che per il settore si traduce in conformità ed affidabilità del prodotto e prontezza nel servizio e nell'assistenza pre e post vendita. Il coinvolgimento e la formazione del personale, la disponibilità di risorse adeguate (impianti, apparecchiature di prova e materiali), la selezione e la crescita di fornitori qualificati costituiscono il punto di forza per il raggiungimento degli obiettivi della qualità.

**Sensi Vigne & Vini s.r.l.** ritiene la salute e la sicurezza dei propri dipendenti il primo impegno nella gestione della sua attività: tale obiettivo è perseguito mediante il rispetto della legislazione vigente e delle normative applicabili e grazie alla definizione di procedure e piani di miglioramento atti a scongiurare il possibile accadimento di eventi non desiderati come infortuni e malattie professionali.

**Sensi Vigne & Vini s.r.l.** ha nominato il Responsabile Servizio Prevenzione Protezione con il compito di monitorare tutti gli aspetti legati alla Salute e alla Sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro identificando e monitorando i fattori di rischio, individuando tutte le misure preventive e protettive per la sicurezza e la salute dei lavoratori e provvedendo all'informazione e formazione dei lavoratori. Inoltre, la società ha dato la possibilità ai lavoratori di eleggere un proprio rappresentante per la sicurezza, con funzioni di controllo e interazione con il Responsabile Servizio Prevenzione Protezione su tutti i fattori di rischio evidenziati, e di verifica sull'effettiva attuazione delle azioni correttive da parte del Responsabile stesso. A tutto il personale è stata consegnata idonea materiale informativa e viene effettuata periodica formazione sugli adempimenti previsti. Il Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione effettua direttamente o mediante docenti specializzati:

- *corsi di informazione di carattere generale e specifici per attività a rischio particolare,*
- *corsi di formazione per i neoassunti e per i lavoratori che eventualmente cambino le proprie mansioni professionali,*
- *corsi di formazione per gli addetti all'emergenza antincendio e al pronto soccorso.*

La società ha individuato, acquistato e fornito gratuitamente ai propri dipendenti i **Dispositivi di Protezione Individuale** necessari per lo svolgimento in salute e sicurezza del proprio lavoro: il Responsabile Servizio Prevenzione Protezione e i preposti provvedono al costante monitoraggio dell'effettivo utilizzo e al periodico controllo dello stato di usura e dell'adeguatezza.

In caso di usura o inadeguatezza, il Responsabile di Produzione provvede all'immediata sostituzione dei DPI.

	<b>SENSI VIGNE E VINI S.r.l.</b> Via Cerbaia, 107 51035 Lamporecchio (PT) – P.IVA/C.Fisc. 00183820471 Tel +39 0573 82917 - Fax +39 0573 81751 e-mail: <a href="mailto:sensi@sensivini.com">sensi@sensivini.com</a> Web: <a href="http://www.sensivini.com">www.sensivini.com</a>	Codice Etico Rev. n. 1 22/12/17 Pagina 12 di 16
	Titolo <b>CODICE ETICO</b>	

Il Responsabile Servizio Prevenzione Protezione tiene sotto continuo monitoraggio tutti quei fattori di rischio che possono incidere sulla sicurezza e la salute dei lavoratori e, in collaborazione con il vertice aziendale, provvede alla verifica periodica degli interventi di manutenzione per garantire il corretto funzionamento delle attrezzature e dei dispositivi di sicurezza.

Il Responsabile Servizio Prevenzione Protezione provvede e si coordina con l’RQ aziendale per garantire la disponibilità presso la struttura e l’accessibilità a tutti i lavoratori delle schede tecniche delle attrezzature e le schede di sicurezza dei prodotti chimici.

#### **Legislazione di riferimento**

- **D. Lgs. 81/2008 e successive modifiche – Testo Unico sulla salute e sicurezza dei lavoratori**
- **Documenti di valutazione dei rischi e loro allegati**

**Sensi Vigne & Vini s.r.l.** conscia dell'importanza di prevenire i reati ambientali che comportano la responsabilità amministrativa nel campo di applicazione del D.Lgs.231/01, riassumibili a titolo esemplificativo negli illeciti riguardanti i seguenti aspetti:

1. *Scarichi idrici;*
2. *Inquinamento del suolo, del sottosuolo, delle acque superficiali o delle acque sotterranee;*
3. *Raccolta, trasporto, recupero, smaltimento, commercio ed intermediazione di rifiuti;*
4. *Gestione rifiuti;*
5. *Gestione sostanze lesive per l'ozono;*
6. *Deterioramento habitat*

**Sensi Vigne & Vini s.r.l.** applica l'analisi del rischio o **Risk-Assessment** per identificare in maniera puntuale la potenziale sussistenza dei singoli reati, anche ambientali, e valutare il rischio che gli stessi possano essere commessi. La valutazione viene svolta attraverso l'analisi dei processi aziendali. Se necessario, viene utilizzato supporto di personale esterno specializzato.

Gli impegni per la Qualità, per la Salute e Sicurezza e per l'Ambiente vengono tradotti in piani annuali di obiettivi e indicatori misurabili, assegnati ai vari livelli della struttura organizzativa.

La Politica per la Qualità, Salute e Sicurezza è attuata quotidianamente da tutto il personale e sotto la costante attenzione e supervisione del Responsabile Qualità e dell'RSPP; periodicamente (rif. procedura "Riesame Direzione" e procedura "Formazione e Addestramento") la Direzione organizza degli incontri per diffondere i principi, gli obiettivi e gli impegni per la conduzione aziendale di questi aspetti. La Direzione favorisce l'applicazione, il miglioramento e lo sviluppo del sistema e si adopera affinché i contenuti del manuale, le Procedure e le Istruzioni siano divulgati, compresi e condivisi da tutti i dipendenti e collaboratori.

### **3.11. Rispetto della salute e della sicurezza sul lavoro**

La **Sensi Vigne & Vini s.r.l.** cura l'adozione delle misure necessarie per assicurare la migliore protezione possibile della salute e della sicurezza nell'ambiente di lavoro e la prevenzione di tutte le potenziali forme di rischio. Inoltre definisce una politica per assicurare la migliore protezione possibile della salute, la sicurezza nell'ambiente di lavoro e la prevenzione da tutte le potenziali forme di rischio nella ottica del miglioramento continuo che l'azienda si pone. Questa politica viene applicata indifferentemente sia ai propri dipendenti che ai dipendenti di imprese esterne, nell'ambito degli interventi di queste ultime presso i siti della Società. Per sviluppare e controllare il rispetto della gestione della Salute e Sicurezza, la Società si avvale di un sistema implementato, fondato sul Documento di Valutazione dei Rischi e alla propria Politica per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza. Per sviluppare e controllare il rispetto della gestione della Salute e Sicurezza, la Società si avvale di un sistema articolato che prevede:

1. *un'organizzazione aziendale mirata che individua il livello di responsabilità, la ripartizione dei compiti e il livello di autonomia di ogni posizione organizzativa;*
2. *l'ente Qualità, Sicurezza ed Ambiente che, in staff con la Direzione, si pone come centro di competenza capace di creare le condizioni per ottenere risultati condivisi e rispondenti ai valori etici aziendali. Si occupa degli aspetti gestionali sviluppando la documentazione necessaria del*

	<b>SENSI VIGNE E VINI S.r.l.</b> Via Cerbaia, 107 51035 Lamporecchio (PT) – P.IVA/C.Fisc. 00183820471 Tel +39 0573 82917 - Fax +39 0573 81751 e-mail: <a href="mailto:sensi@sensivini.com">sensi@sensivini.com</a> Web: <a href="http://www.sensivini.com">www.sensivini.com</a>	Codice Etico Rev. n. 1 22/12/17 Pagina 13 di 16
	Titolo <b>CODICE ETICO</b>	

*Sistema di Gestione Integrato Qualità, Sicurezza, (manuale, procedure, istruzioni, moduli) in collaborazione con il Servizio di Prevenzione e Protezione, per gli aspetti legati alla Salute e Sicurezza, e con gli Enti coinvolti.*

3. *un sistema di procedure gestionali sopra richiamate, derivante dal Documento di Valutazione dei Rischi, che specifica i rischi e indica le modalità operative;*
4. *un sistema di istruzioni operative, derivante dal sistema di procedure gestionali, che indica, nel dettaglio – qualora sia necessario – le modalità di lavoro svolto in sicurezza.*
5. *un sistema di registrazioni cartacee ed informatiche, derivante dal sistema di procedure gestionali ed istruzioni operative, che fornisce evidenza oggettiva delle attività eseguite e dei risultati ottenuti*

Tutti i dipendenti, collaboratori e terzi sono tenuti allo scrupoloso rispetto di tutte le misure richieste dalle procedure e dai regolamenti interni di **Sensi Vigne & Vini s.r.l.**, in tema di Salute e Sicurezza sul lavoro, elaborate ed aggiornate conformemente alla legislazione vigente, in particolare a ciascuno è richiesto di segnalare al diretto superiore osservazioni relative a disfunzioni o possibili miglioramenti.

### **3.12 Concorrenza leale**

**Sensi Vigne & Vini s.r.l.** intende tutelare il valore della concorrenza leale e pertanto si astiene da comportamenti di tipo collusivo, predatorio o caratterizzante l'abuso di posizione dominante.

### **3.13 Utilizzo dell'accesso aziendale alla rete Internet**

**Sensi Vigne & Vini s.r.l.** si impegna ad evitare l'utilizzo dell'accesso aziendale alla rete Internet per motivi non strettamente attinenti alle ragioni lavorative e, in particolare, ne vieta l'utilizzo per venire in possesso di o distribuire materiale pornografico (in particolar modo se relativo a minori di anni 18). Conseguentemente, anche al fine di evitare lesioni all'immagine della società:

- *potranno essere attuate procedure che, mediante appositi "filtri", impediscono ai Dipendenti **Sensi Vigne & Vini s.r.l.** l'accesso ai siti Internet che espongono materiale pornografico;*
- *ai Dipendenti **Sensi Vigne & Vini s.r.l.** è comunque fortemente raccomandato di non accedere a siti Internet che esponano materiale pornografico.*

### **3.14 Divieto di attività terroristiche o eversive dell'ordine democratico**

**Sensi Vigne & Vini s.r.l.** è contraria a qualsiasi forma di attività realizzata con finalità di terrorismo o di eversione dell'ordine democratico. Pertanto, anche al fine di evitare lesioni all'immagine della società:

- *è vietato ai Dipendenti, ai membri degli Organi Sociali, agli Agenti Commerciali, ai Consulenti, ai Collaboratori Esterni e ai Partner di **Sensi Vigne & Vini s.r.l.** compiere qualsiasi forma di attività che abbia finalità di terrorismo o di eversione dell'ordine democratico;*
- *il Dipendente **Sensi Vigne & Vini s.r.l.** che abbia il fondato sospetto che un suo collega svolga attività con finalità di terrorismo o eversione dell'ordine democratico, deve darne comunicazione immediata alla autorità di pubblica sicurezza nonché al CDA ed all'Organismo di Vigilanza ex D. Lgs. n. 231/2001, che adatteranno ogni iniziativa per collaborare attivamente con la predetta autorità.*

	<b>SENSI VIGNE E VINI S.r.l.</b> Via Cerbaia, 107 51035 Lamporecchio (PT) – P.IVA/C.Fisc. 00183820471 Tel +39 0573 82917 - Fax +39 0573 81751 e-mail: <a href="mailto:sensi@sensivini.com">sensi@sensivini.com</a> Web: <a href="http://www.sensivini.com">www.sensivini.com</a>	Codice Etico Rev. n. 1 22/12/17 Pagina 14 di 16
	Titolo <b>CODICE ETICO</b>	

## 4. Prevenzione dei reati nei rapporti con la Pubblica Amministrazione

**Sensi Vigne & Vini s.r.l.**, al fine di prevenire comportamenti che possano violare la legge ed i regolamenti, vigilerà, nel caso che intrattenga rapporti con la pubblica amministrazione, affinché vengano evitati comportamenti ritenuti scorretti e contrari alla deontologia e quindi all'etica aziendale tra i quali:

- *offrire denaro o doni a dirigenti, funzionari o dipendenti della Pubblica Amministrazione o a loro parenti, sia italiani che di altri paesi;*
- *offrire qualsiasi oggetto, servizio, prestazione o favore di valore per ottenere un trattamento più favorevole in relazione a qualsiasi rapporto intrattenuto con la Pubblica Amministrazione;*
- *quando è in corso una qualsiasi trattativa d'affari, richiesta o rapporto con la Pubblica Amministrazione, cercare di influenzare impropriamente le decisioni della controparte, comprese quelle dei funzionari che trattano o prendono decisioni, per conto della Pubblica Amministrazione;*

A fini cautelativi, infine, **Sensi Vigne & Vini s.r.l.**, si impegna a:

- *selezionare i propri Partner tra i soggetti che, per quota di mercato, per specifiche competenze tecniche o per elevata durata della loro pregressa presenza sul mercato, vengono riconosciuti come leader o ai più alti livelli nel mercato di riferimento.*
- *Qualsiasi violazione (effettiva o potenziale) delle norme di condotta incluse nel presente paragrafo, commessa da personale **Sensi Vigne & Vini s.r.l.** da terzi, deve essere segnalata tempestivamente al CDA ed all'Organismo di Vigilanza ex D. Lgs. n. 231/2001.*

## 5. Prevenzione dei reati societari

**Sensi Vigne & Vini s.r.l.** è fortemente convinta della necessità di instaurare rapporti con le società di revisione, altri organi di controllo e autorità pubbliche di vigilanza (che svolgono attività di controllo/revisione legalmente attribuite ai soci, ad altri organi sociali o alle società di revisione) improntati alla lealtà, al rispetto della legge e alla reciproca collaborazione al fine di assicurare il rispetto degli interessi dei soggetti coinvolti e garantire il corretto e completo svolgimento delle attività di controllo e revisione. A tal fine, è vietato:

- *agli Amministratori **Sensi Vigne & Vini s.r.l.**, di occultare documenti o utilizzare altri idonei artifici per impedire o ostacolare lo svolgimento delle attività di controllo o revisione legalmente attribuite ai soci, ad altri organi sociali o alle società di revisione;*
- *ai Dipendenti **Sensi Vigne & Vini s.r.l.**, di collaborare con l'eventuale condotta illecita del responsabile della revisione finalizzata ad attestare il falso od occultare informazioni sulla situazione economica, patrimoniale e finanziaria della società.*

## 6. Prevenzione dei delitti contro la Personalità Individuale

### 6.1 Divieto di pornografia minorile e detenzione di materiale pornografico

Al fine di evitare che i Dipendenti, i membri degli Organi Sociali e i Collaboratori di **Sensi Vigne & Vini s.r.l.** possano incorrere nei reati di pornografia minorile (art. 600-ter codice penale) e detenzione di materiale pornografico (art. 600-quater codice penale) e così ledere all'immagine di **Sensi Vigne & Vini s.r.l.**, è loro vietato di:

- *sfruttare i minori di anni 18 per la realizzazione di esibizioni pornografiche o la produzione di materiale pornografico e commerciare il materiale pornografico di cui sopra;*
- *distribuire, divulgare, pubblicizzare il materiale pornografico di cui sopra con qualsiasi mezzo, anche per via telematica;*

	<b>SENSI VIGNE E VINI S.r.l.</b> Via Cerbaia, 107 51035 Lamporecchio (PT) – P.IVA/C.Fisc. 00183820471 Tel +39 0573 82917 - Fax +39 0573 81751 e-mail: <a href="mailto:sensi@sensivini.com">sensi@sensivini.com</a> Web: <a href="http://www.sensivini.com">www.sensivini.com</a>	Codice Etico Rev. n. 1 22/12/17 Pagina 15 di 16
	Titolo <b>CODICE ETICO</b>	

- *distribuire o divulgare notizie/informazioni finalizzate all'adescamento o allo sfruttamento sessuale dei minori di anni 18;*
- *consapevolmente procurarsi o disporre di materiale pornografico prodotto mediante lo sfruttamento sessuale dei minori di anni 18.*

**Sensi Vigne & Vini s.r.l.** si impegna fortemente ad evitare che suoi Dipendenti, membri degli Organi Sociali o Collaboratori possano incorrere nel reato di iniziative turistiche volte allo sfruttamento della prostituzione minorile (art. 600-quinquies codice penale) e così ledere all'immagine di **Sensi Vigne & Vini s.r.l.** È pertanto vietato ai Dipendenti, ai membri degli Organi Sociali e ai Collaboratori di **Sensi Vigne & Vini s.r.l.** organizzare o propagandare viaggi finalizzati alla fruizione di attività di prostituzione a danno di minori o comunque comprendenti tali attività. **Sensi Vigne & Vini s.r.l.** dichiara di estendere i divieti di cui ai paragrafi precedenti anche ad ogni genere di attività pornografica nonché ad ogni forma di prostituzione pur se compiute tra persone adulte e consenzienti.

## 7. Compiti dell'Organismo di Vigilanza in materia di attuazione e rispetto del Codice Etico

Al fine di garantire l'effettiva attuazione ed il rispetto del presente Codice Etico, all'Organismo di Vigilanza ex D. Lgs. n. 231/2001 sono assegnati i seguenti compiti:

- *sovrintendere alla attività di comunicazione e formazione del Codice Etico;*
- *ricevere ed analizzare le segnalazioni dei soggetti coinvolti in merito a violazioni del Codice Etico;*
- *effettuare dei report annuali ad uso dell'Assemblea dei Soci;*
- *effettuare una relazione annuale (da inserire in un capitolo apposito della Relazione al Bilancio d'Esercizio) sull'attività svolta nell'anno in relazione alla verifica del rispetto del Codice Etico*

### 7.1 Comunicazione e formazione

Il Codice Etico viene portato a conoscenza dei soggetti coinvolti interni ed esterni tramite le seguenti specifiche attività di comunicazione:

- *la consegna a tutti i Dipendenti Sensi Vigne & Vini s.r.l. di copia del Codice;*
- *la formale dichiarazione di vincolo del Codice Etico sotto il profilo disciplinare per tutti i Dipendenti mediante circolare interna e l'affissione dello stesso nei locali ove si svolge l'attività sociale in luogo accessibile a tutti;*
- *la predisposizione di sezioni ad esso dedicate nell'Intranet aziendale;*
- *nella gestione commerciale della Sensi Vigne & Vini s.r.l. sarà richiamato l'adozione del Codice;*
- *la pubblicazione dello stesso sul sito Internet di Sensi Vigne & Vini s.r.l.;*
- *l'inserimento di clausole risolutive espresse nei contratti di fornitura o collaborazione (agenzia, partnership, ...) che facciano esplicito riferimento al rispetto delle disposizioni del Codice Etico;*
- *una relazione annuale sull'attività svolta dall'Organismo di Vigilanza da pubblicare in occasione dell'Assemblea dei Soci per l'approvazione del Bilancio d'Esercizio (con l'introduzione di un apposito capitolo nella Relazione al Bilancio relativo all'attività svolta dell'Organismo di Vigilanza).*

Al fine di assicurare una corretta comprensione del Codice Etico a tutti i nuovi Dipendenti e Collaboratori di **Sensi Vigne & Vini s.r.l.**, l'Organismo di Vigilanza ex D. Lgs. n. 231/2001 predispone ed effettua, entro la fine del primo trimestre successivo all'inizio della nuova collaborazione anche in considerazione delle indicazioni del Presidente del Consiglio di Amministrazione, iniziative di formazione differenziate secondo il ruolo e la responsabilità dei Dipendenti o Collaboratori.

	<b>SENSI VIGNE E VINI S.r.l.</b> Via Cerbaia, 107 51035 Lamporecchio (PT) – P.IVA/C.Fisc. 00183820471 Tel +39 0573 82917 - Fax +39 0573 81751 e-mail: <a href="mailto:sensi@sensivini.com">sensi@sensivini.com</a> Web: <a href="http://www.sensivini.com">www.sensivini.com</a>	Codice Etico Rev. n. 1 22/12/17 Pagina 16 di 16
	Titolo <b>CODICE ETICO</b>	

## 7.2 Segnalazioni dei soggetti coinvolti

Tutti i soggetti coinvolti di **Sensi Vigne & Vini s.r.l.** possono segnalare, per iscritto, anche in forma anonima ([odvsensi@sensivini.com](mailto:odvsensi@sensivini.com)), ogni violazione o sospetto di violazione del Codice Etico all'Organismo di Vigilanza ex D. Lgs. n. 231/2001, oppure contattarlo telefonicamente sui numeri presenti in bacheca, che provvede ad una verifica sulla segnalazione, ascoltandone eventualmente l'autore ed il responsabile della presunta violazione. Per eventi che possono comportare dipendenti sarà applicata la procedura specifica P.MOG.02. In merito a tali segnalazioni, l'Organismo di Vigilanza agisce in modo da:

- *garantire i segnalanti contro qualsiasi tipo di ritorsione (finalizzata, cioè, alla realizzazione di una forma di penalizzazione o discriminazione);*
- *assicurare la riservatezza dell'identità del segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge.*

## 7.3 Relazione annuale dell'Organismo di Vigilanza

L'Organismo di Vigilanza ex D. Lgs. n. 231/2001, almeno annualmente predispone un report all'Assemblea dei Soci, contenente:

- *la lista delle attività di comunicazione e formazione effettuate nel corso del semestre di riferimento, ed in particolare l'indicazione della attività di formazione in merito al Codice Etico erogata nei confronti di eventuali nuovi Dipendenti o Collaboratori; le violazioni del Codice Etico riscontrate nel corso del trimestre ed i conseguenti*
- *suggerimenti per l'adozione di provvedimenti contro il responsabile della violazione;*
- *le proposte di rettifica ed integrazione del Codice Etico necessarie per mantenerlo effettivo ed aggiornato.*

L'Organismo di Vigilanza ex D. Lgs. n. 231/2001, in corrispondenza dell'Assemblea dei Soci per l'approvazione del Bilancio d'Esercizio, predispone una relazione contenente:

- *sintesi di tutte le attività svolte nel corso dell'anno, dei controlli e delle verifiche eseguite;*
- *eventuale aggiornamento del Codice Etico;*
- *altri temi di maggior rilevanza;*
- *piano annuale di attività previste per l'anno successivo.*



**SENSI**

Winemakers in Tuscany Since 1890

**SENSI VIGNE E VINI S.r.l.**

Via Cerbaia, 107 51035 Lamporecchio (PT) – VAT/Tax No. 00183820471

Tel +39 0573 82917 - Fax +39 0573 81751

Tel. (+39) 0573/82917 Fax: (+39) 0573/81751 e-mail: sensi@sensivini.com

Web: www.sensivini.com

Code Of Ethics

Rev. No. 1

22/12/2017

Page 1 of 16

Title

**CODE OF ETHICS****SENSI**

Winemakers in Tuscany Since 1890


## CODE OF ETHICS

### SENSI VIGNE E VINI s.r.l.

STATUS OF THE REVISION			
REVISION No.	DATE OF UPDATE	PAGES REVISED	REASON
0	12/05/2016	----	First issue
1	22/12/2017	----	New issue

DISTRIBUTION	
<input type="checkbox"/> ORIGINAL <input type="checkbox"/> CONTROLLED COPY No. <input type="checkbox"/> UNCONTROLLED COPY	RECIPIENT:

<b>PREPARATION</b>	date signature
<b>VERIFICATION</b>	date signature
<b>APPROVAL</b>	date signature

	<b>SENSI VIGNE E VINI S.r.l.</b> Via Cerbaia, 107 51035 Lamporecchio (PT) – VAT/Tax No. 00183820471 Tel +39 0573 82917 - Fax +39 0573 81751 Tel. (+39) 0573/82917 Fax: (+39) 0573/81751 e-mail: sensi@sensivini.com Web: www.sensivini.com	Code Of Ethics Rev. No. 1 22/12/2017 Page 2 of 16
	Title <b>CODE OF ETHICS</b>	

## CONTENTS

1. Premise .....	3
2. The objective .....	4
3. General principles .....	5
3.1. Honesty .....	5
3.2. Fairness in potential conflicts of interest .....	5
3.3. Confidentiality .....	5
3.4. Value of human resources and labour-specific regulatory aspects .....	5
3.4.1 Child labour .....	5
3.4.2 Forced labour .....	6
3.4.3 Collective contracts and freedom of association .....	7
3.4.4 Discrimination .....	7
3.4.5 Disciplinary procedures .....	8
3.4.6 Work schedule .....	9
3.4.7 Pay .....	9
3.5. The value of the environment .....	10
3.6. Fairness of authority .....	10
3.7. Integrity and protection of the individual .....	10
3.8. Transparency, completeness and truth of information .....	10
3.9. Contract fulfilment and re-negotiation .....	10
3.10. Quality, safety and environmental policy .....	11
3.11. Respect for health and safety in the workplace .....	12
3.12. Fair competition .....	13
3.13. Use of company access to the Internet .....	13
3.14. Prohibition against activities that are terroristic or subversive to the democratic order ...	13
4. Prevention of crimes in relations with the Public Administration .....	14
5. Corporate crime prevention .....	14
6. Prevention of offences against the Individual .....	14
6.1. Prohibition of child pornography and detention of pornographic material .....	14
7. The duties of the Supervisory Board in relation to the implementation and observance of the Code of Ethics .....	15
7.1. Communication and training .....	15
7.2. Reports from involved subjects .....	16
7.3. Annual report of the Supervisory Board .....	16

	<b>SENSI VIGNE E VINI S.r.l.</b> Via Cerbaia, 107 51035 Lamporecchio (PT) – VAT/Tax No. 00183820471 Tel +39 0573 82917 - Fax +39 0573 81751 Tel. (+39) 0573/82917 Fax: (+39) 0573/81751 e-mail: sensi@sensivini.com Web: www.sensivini.com	Code Of Ethics Rev. No. 1 22/12/2017 Page 3 of 16
	Title <b>CODE OF ETHICS</b>	

## 1. Premise

Undoubtedly today the introduction of a “code of ethics” as an instrument of corporate professional ethics represents the key for the development of competitiveness and success of every entrepreneurial endeavour. **Sensi Vigne & Vini s.r.l.**, a family concern that produces, bottles and sells wine according to wine making tradition, refers to this Code. The Sensi family actively participates in every aspect of running the business and collaborates with its employees for their mutual benefit. Company management is geared towards development and innovation and the aim is to combine these aspects with the wine making tradition of both the Sensi Family and the region of Tuscany. **Sensi Vigne & Vini s.r.l.**, strives to observe the following standards/laws:

- *national laws and regulations (hereby refer to the individual chapters of this section);*
- *the national labour collective agreement that applies to the employees of the business;*
- *the regulations of the state agencies that govern employment contracts.*

The purpose of the code of ethics is to guide the employees and the ownership towards maintaining a conduct, in internal and external activities, that promote the image of their work as a concrete example of fairness and professionalism in the world, favouring the company’s good name and attracting the trust of operators and therefore favouring the Company’s development to the benefit of everyone involved.

For this purpose it is necessary to understand how conduct, if not aligned with this set of rules, can cause serious and crucial damage to the Company which said company cannot afford and does not wish to be subjected to. Plus it is important to understand that in a world where communication seems very easy, it is actually a very delicate aspect and regardless of the means that we all have at our disposal, it is necessary to be very careful of how we communicate and what we communicate. In sum: the first product that a company sells is trust and its first form of communication is conduct. Therefore all collaborators are asked to understand and follow the requirements of this code and make them part of their own fundamental principles so that they become the very pillars of all conduct, given that Sensi’s reputation stems from the actions of the company’s collaborators.

Sensi does not tolerate offending conduct nor the failure to observe the principles of this code and every violation will entail due decisions.

	<b>SENSI VIGNE E VINI S.r.l.</b> Via Cerbaia, 107 51035 Lamporecchio (PT) – VAT/Tax No. 00183820471 Tel +39 0573 82917 - Fax +39 0573 81751 Tel. (+39) 0573/82917 Fax: (+39) 0573/81751 e-mail: sensi@sensivini.com Web: www.sensivini.com	Code Of Ethics Rev. No. 1 22/12/2017 Page 4 of 16
	Title <b>CODE OF ETHICS</b>	

## 2. The objective

The company's objective in writing this code of ethics is to emphasize employee, consumer and stakeholder expectations in relation to correct conduct, in terms of moral integrity in work relations, including trade practices with customers and suppliers, for the purpose of guaranteeing correct ethical conduct.

In observance of these values the company proceeded to write this "Code of Ethics", as attached to the **Organisation and Management Model pursuant to Art. 6 Lgs.D. 231/2001** (in Italian 'M.O.G') with the objective of continuing to spread the principles and standards to conduct so that they represent the pillars of the company's business. These elements are concretely implemented in every relation that the company holds with third parties, including employees, external collaborators, customers and suppliers.

The Code of ethics that is not motivated exclusively by the observance of a regulation in force, but especially a moral responsibility towards a professional tradition handed down over the years, fairness towards human resources and respect for the environment. Consistently with the pre-established purposes, the **Sensi Vigne & Vini s.r.l.** Code of Ethics was organised into five chapters:

- *one chapter dedicated to the "general principles of conduct", which provides the general principles of conduct that Sensi Vigne & Vini s.r.l. Employees, Social Agencies, Sales Agents, Consultants, External Collaborators and Partners are required to observe;*
- *three chapters ("Prevention of crimes in relations with the Public Administration", "Corporate crime prevention", and "Prevention of offences against the individual") dedicated to the specific conduct required of Sensi Vigne & Vini s.r.l. Employees, Social Agencies, Sales Agents, Consultants, External Collaborators and Partners to avoid criminal charges:*
  - set forth by Lgs.D. No. 231/2001;
  - in reference to which the prerequisite analysis for the introduction of the Organisation, management and control model of the activities pursuant to Lgs.D. 231/2001, that the Code of Ethics is an integral part of, has illustrated that there are theoretical/potential areas of risk;
- *a chapter on how the Code of Ethics is implemented.*

Lastly it is necessary to underline that this Code of Ethics is based on an ideal of cooperation in view of the mutual benefit of the involved parties, with respect towards the role of each. Accordingly, **Sensi Vigne & Vini s.r.l.**, requires each involved subject to conduct him/herself in relation to the company in keeping with the principles and rules of ethical conduct.

	<b>SENSI VIGNE E VINI S.r.l.</b> Via Cerbaia, 107 51035 Lamporecchio (PT) – VAT/Tax No. 00183820471 Tel +39 0573 82917 - Fax +39 0573 81751 Tel. (+39) 0573/82917 Fax: (+39) 0573/81751 e-mail: <a href="mailto:sensi@sensivini.com">sensi@sensivini.com</a> Web: <a href="http://www.sensivini.com">www.sensivini.com</a>	Code Of Ethics Rev. No. 1 22/12/2017 Page 5 of 16
	Title <b>CODE OF ETHICS</b>	

### 3. General principles

#### 3.1. Honesty

**The essential principle at Sensi Vigne & Vini s.r.l.** is the observance of the laws and regulations in force. Therefore, within the scope of their professional activities, the Employees and Social Agencies of **Sensi Vigne & Vini s.r.l.**, as well as its Sales Agents, Consultants, External Collaborators, Partners, suppliers and customers, and anyone holding relations with them, are required to diligently observe the laws and regulations in force. Under no circumstance can the pursuit of **Sensi Vigne & Vini s.r.l.**'s interests justify dishonest conduct, pursuant to this paragraph.

**Sensi Vigne & Vini s.r.l.** will not begin nor continue any relation with anyone who does not intend to maintain this principle. The Employees and Corporate Bodies of **Sensi Vigne & Vini s.r.l.** must be familiar with the laws and relative conduct; when in doubt on how to proceed within the scope of their activities, they can ask for explanations from the **Supervisory Board** [odvsensi@sensivini.com](mailto:odvsensi@sensivini.com) which will promptly duly inform the interested parties.

#### 3.2. Fairness in potential conflicts of interest

The running of a business must always avoid, including potential, situations of **conflict of interest**, namely situations where an Employee, a member of a Corporate Body, a Sales Agent, a Consultant, and External Collaborator or a Partner pursues an interest that does not pertain to **Sensi Vigne & Vini s.r.l.** and the balancing of interests of involved subjected or achieves personal gain from the company's business deals.

#### 3.3. Confidentiality

**Sensi Vigne & Vini s.r.l.** guarantees the **confidentiality of the information in its possession** and abstains from performing searches of confidential data, except for cases where it has received express and conscientious authorisation and the searches are conducted in compliance with the legal standards in force. In particular, **Sensi Vigne & Vini s.r.l.** Employees, Corporate Agencies, Sales Agents, Consultants, External Collaborators and Partners are required to not use confidential information acquired in relation to the **Sensi Vigne & Vini s.r.l.** business for aims that are not connected to the performance of their activities.

#### 3.4. Value of human resources and labour-specific regulatory aspects

**Sensi Vigne & Vini s.r.l.** considers Employees and External Collaborators as a crucial factor to its success and, therefore, protects and promotes the **value of its human resources** with the aim of increasing and improving the assets and the competitiveness of the competencies of each collaborator or employee in observance of the health and safety conditions in the workplace according to the M.O.G. (\*Italian acronym for Organisation and Management Model) system.

##### 3.4.1 Child labour

**Sensi Vigne & Vini s.r.l.** does not allow the use of child labour and agrees to employ only staff over 18 years of age. It is the responsibility of the human resources Manager to monitor the staff selection and recruitment stage so that each new hire is over the age of 18. **Sensi** also strives to create awareness among its suppliers so they too avoid child labour and to guarantee any youth between the ages of 16 and 18 compatible work conditions for their physical and mental development.

	<b>SENSI VIGNE E VINI S.r.l.</b> Via Cerbaia, 107 51035 Lamporecchio (PT) – VAT/Tax No. 00183820471 Tel +39 0573 82917 - Fax +39 0573 81751 Tel. (+39) 0573/82917 Fax: (+39) 0573/81751 e-mail: sensi@sensivini.com Web: www.sensivini.com	Code Of Ethics Rev. No. 1 22/12/2017 Page 6 of 16
	Title <b>CODE OF ETHICS</b>	

#### Reference legislation

- **UN Convention on the Rights of the Child**
- **“Minimum Age” (L. 157/81)**
- **“Worst forms of child labour” (L. 148/00)**

### 3.4.2 Forced labour

**Sensi Vigne & Vini s.r.l.** strives to avoid: to use of any form of coercion towards its staff. For its staff the company applies all of the regulations set forth by the regulation in force and by the National Labour Collective Agreement. In order to make work activities fully voluntary, Sensi informs all workers of their rights and duties deriving from the National Labour Collective Agreement and other applicable legal regulations (ex. the Statute of Labourers), making the regulation available to anyone wishing to consult it. The company’s RLS also identifies the worker who has the duty to inform and assist workers in relation to occupational safety. Workers are free to leave the workplace at the end of their work shift. The company does not use guards or other manners of controlling workers. Private security is only used for the purpose of night surveillance of the company facility. Workers are familiar with the rules pertaining to the necessary notice period to receive the last pay cheque (as stated in the reference National Labour Collective Agreement). The company does not require whatsoever its staff to provide the following at the beginning of their work contract:

- *deposits of any kind, in money or in kind;*
- *originals of documents, except for those required by law.*

**Sensi Vigne & Vini s.r.l.** the use of undeclared employment, the gang-master system or any contractual form that violates or avoids the legal requirements. All workers are hired with contract in accordance with the regulations in force. The human resources Manager has the task of observing the regulation in force, checking and ensuring the correct application of the duties required by the laws on established employment contracts.

#### Reference legislation

- **“Forced labour” (L. 274/34)**
- **“Abolition of forced labour” (L. 447/67)**
- **L. 300/70 – Statute of Labourers**
- **National Collective Labour Agreement**

	<b>SENSI VIGNE E VINI S.r.l.</b> Via Cerbaia, 107 51035 Lamporecchio (PT) – VAT/Tax No. 00183820471 Tel +39 0573 82917 - Fax +39 0573 81751 Tel. (+39) 0573/82917 Fax: (+39) 0573/81751 e-mail: sensi@sensivini.com Web: www.sensivini.com	Code Of Ethics Rev. No. 1 22/12/2017 Page 7 of 16
	Title <b>CODE OF ETHICS</b>	

### 3.4.3 Collective contracts and freedom of association

**Sensi Vigne & Vini s.r.l.** guarantees all workers the right to join any trade union and the possibility of electing union representatives, guaranteeing all of the rights set forth in the C.C.N.L. (Italian acronym for National Labour Collective Agreement) regulations in force. The company guarantees the collective contract through the full application of the C.C.N.L. (Italian acronym for National Labour Collective Agreement). If exceptions need to be made to the C.C.N.L. (Italian acronym for National Labour Collective Agreement), the company agrees on these exceptions with the trade union representatives.

The company guarantees the free election of union representatives, ensuring them with the possibility of communicating with the members at the workplace, participation in general meetings and meetings.

The company prevents every form of discrimination towards union members or representatives. The staff manager has the task of checking observance of the pertaining regulation in force, to ensure the correct application of the duties stemming from the laws on relations with union representatives and the application of the collective contract.

#### Reference legislation

- **“Trade union freedom and protection of trade union law” (L. 367/58)**
- **“Right to collective organisation and negotiation” (L. 367/58)**
- **“Workers’ Representatives” (L. 157/81)**
- **L. 300/70 – Statute of Labourers**
- **National Collective Labour Agreement**

### 3.4.4 Discrimination

**Sensi Vigne & Vini s.r.l.** refutes every form of discrimination and guarantees equal opportunities and equal treatment to all workers, regardless of **race, class, national original, religion, disability, gender, sexual orientation, trade union and political affiliation, age**. Accordingly the company:

- *makes the selection taking into exclusive consideration objective elements such as ability, experience and education in relation to the positions to be filled*
- *pays each worker a salary based on the tasks that they perform in accordance with the C.C.N.L. (Italian acronym for National Labour Collective Agreement)*
- *guarantees instruction and training to everyone based on personal needs and the company’s organisational and management needs.*
- *promotes individuals based on their abilities and the company’s organisational and management needs*
- *places people in retirement according to the pertaining regulations in force*
- *only fires employees for cases allowed by the law and in any case never for discriminatory reasons.*

The company also favours the recruitment of women workers, also through the application of forms of support to maternity, as set forth by the law and the collective agreement.

The company guarantees, when requested by the worker, the possibility to avail of holidays and leave and to schedule work shifts based on production needs, also in consideration of particular religious needs.

The company is aware of the differences between cultures and religions and guarantees each worker that his/her principles, faith and opinions of any kind will be respected as long as they do not breach the regulations in force.

The company does not accept the use of physical or verbal behaviours that represent any form of physical or moral violence towards any worker.

	<b>SENSI VIGNE E VINI S.r.l.</b> Via Cerbaia, 107 51035 Lamporecchio (PT) – VAT/Tax No. 00183820471 Tel +39 0573 82917 - Fax +39 0573 81751 Tel. (+39) 0573/82917 Fax: (+39) 0573/81751 e-mail: sensi@sensivini.com Web: www.sensivini.com	Code Of Ethics Rev. No. 1 22/12/2017 Page 8 of 16
	Title <b>CODE OF ETHICS</b>	

The Staff manager monitors observance of the regulation, so as to guarantee that no form of discrimination occurs in the work relations.

To allow anyone subjected to discrimination to defend them-self and report the discrimination, **Sensi Vigne & Vini s.r.l.** has set up due procedures, responsibilities and channels of communication as described in paragraph 7.2.

**Reference legislation**

- **“Pay equality” (L. 741/56)**
- **“Discrimination (occupation and profession)” (L. 405/63)**
- **“Professional reintegration and occupation (disabled individuals)”**
- **UN Convention to eliminate all forms of discrimination against women**
- **Lgs. D. 151/01 – Consolidation Act of regulation on the protection of and support to maternity and paternity**
- **National Collective Labour Agreement**

### 3.4.5 Disciplinary procedures

**Sensi Vigne & Vini s.r.l.** does not allow the use if any disciplinary practice outside of the law and the National Collective Labour Agreement and especially any practice (whether corporal punishment, mental and physical coercion, verbal abuse) that can damage the physical and moral integrity of its employees.

**Sensi Vigne & Vini s.r.l.** allows the use of disciplinary sanctions with the aim of maintaining good relations between workers, which includes their supervisors and towards customers. Availing of disciplinary procedures is implemented in accordance with the Statute of labourers (Law 300/70), laws 604/66 and 108/90 and the articles of the National Collective Labour Agreement applied in companies relative to the “Disciplinary Code”.

The human resources Manager ensures that the regulation governing the application of disciplinary procedures is observed, ensuring that no sanction is issued unless it is in observance of the law and the applied National Collective Labour Agreement.

**Reference legislation**

- **“Forced labour” (L. 274/34)**
- **Regulations on individual dismissal (L. 604/66 as amended – L. 108/90)**
- **Statute of labourers – Disciplinary power and disciplinary dismissals (L. 300/70)**
- **National Collective Labour Agreement**



	<b>SENSI VIGNE E VINI S.r.l.</b> Via Cerbaia, 107 51035 Lamporecchio (PT) – VAT/Tax No. 00183820471 Tel +39 0573 82917 - Fax +39 0573 81751 e-mail: <a href="mailto:sensi@sensivini.com">sensi@sensivini.com</a> Web: <a href="http://www.sensivini.com">www.sensivini.com</a>	Code Of Ethics Rev. No. 1 22/12/17 Page 9 of 16
	Title <b>CODE OF ETHICS</b>	

### 3.4.6 Work schedule

**Sensi Vigne & Vini s.r.l.** applies the work schedule established by the national labour collective agreement which is currently a maximum of 40 hours per week, with at least two out of 7 days off while any extra hours are voluntary.

Extra hours, which must not in any case exceed the limits set forth in the regulation, and work carried out on bank holidays are/is paid more than regular work hours, as set forth in the national labour collective agreement.

#### Reference legislation

- **“Convention on the right to collective organisation and negotiation”**
- **National Collective Labour Agreement**

### 3.4.7 Pay

**Sensi Vigne & Vini s.r.l.** guarantees all of its employees fair, dignified pay that fulfils the requirements of the national labour collective agreement. The company also provides forms of integration at the minimum levels set by the national labour collective agreement based on capability and professionalism. To assist its employees, the company also follows their processes that concern: the request to receive family allowance cheques, deductions and other forms of integration to the minimum wages set in the national labour collective agreement and, in case of need, provides advances and loans to its workers. Only for this purpose, at the time of hiring, the company asks the worker for information concerning the income of his/her spouse and the number of dependent children.

No amounts of wages are withheld for disciplinary reasons: any amounts withheld are only for tax purposes.

Pay cheques expressly indicate all of the entries relative to amounts due and amounts withheld: the personnel office is also available for any relative explanations.

*Wages are paid monthly by the 15th of the following month, as required by the national labour collective agreement (if this day is a holiday the pay cheque will be available on the first business day thereafter). Wages will be paid through bank transfer.*

The company acknowledges the value and use of internship, apprenticeship and job training contracts for training purposes as stated by the legislation, within the restrictions set forth by the law.

#### Reference legislation

- **c 100 “Convention concerning Equal Remuneration for. Men and Women Workers for Work of Equal Value” - 1951**
- **l. 300/70 – Statute of Labourers**
- **National Labour Collective Agreement**

	<b>SENSI VIGNE E VINI S.r.l.</b> Via Cerbaia, 107 51035 Lamporecchio (PT) – VAT/Tax No. 00183820471 Tel +39 0573 82917 - Fax +39 0573 81751 e-mail: <a href="mailto:sensi@sensivini.com">sensi@sensivini.com</a> Web: <a href="http://www.sensivini.com">www.sensivini.com</a>	Code Of Ethics Rev. No. 1 22/12/17 Page 10 of 16
	Title <b>CODE OF ETHICS</b>	

### 3.5. The value of the environment

**Sensi Vigne & Vini s.r.l.** considers respect for the environment as crucial for its growth in the field it works in and, therefore, the company protects and promotes minimising the impact on the environment with the aim of increasing and improving the awareness of each collaborator or employee on respecting the procedures defined by the M.O.G. (\*Italian acronym for Organisation and Management Model) system, also bottling products in bio or vegan lines.

### 3.6. Fairness of authority

**Sensi Vigne & Vini s.r.l.** is committed to ensuring that authority is always exercised within hierarchical relations based on criteria of equality and fairness and does not imply the occurrence of abuse of any kind. In particular, **Sensi Vigne & Vini s.r.l.** ensures that authority does not turn into the exercise of power that damages the dignity and independence of the Employee or External Collaborator and that work organisation choices are made whilst protecting the value of the Employees or External Collaborators.

### 3.7. Integrity and protection of the individual

**Sensi Vigne & Vini s.r.l.** agrees to protect the moral integrity of its Employees or External Collaborators, guaranteeing the right to work conditions that are respectful of personal dignity. For this reason the company protects workers against acts of mental violence, and fights any attitude or discriminatory or harmful conduct against the individual, of his/her beliefs and preferences (for example, insults, threats, isolation or excessive intrusion, professional limitations). Sexual misconduct is not admitted and it is necessary to avoid conduct and dialogue that could offend personal sensitivity (for example, exposure to images containing explicit sexual references, insistent and persistent allusions). **Sensi Vigne & Vini s.r.l.** Employees or External Collaborators who feel they have been subject to sexual misconduct or discriminated against for reasons concerning age, gender, sexuality, race, health conditions, nationality, political opinions and religious beliefs etc, can report the incident to the Chairman of the Board of Directors and to the Supervisory Board pursuant to Lgs. D. No. 231/2001, who will assess whether the Code of Ethics was violated.

### 3.8. Transparency, completeness and truth of information

**Sensi Vigne & Vini s.r.l.** Employees or External Collaborators are required to provide complete, transparent, truthful, comprehensible and accurate information, so that, when establishing relations with the company, the involved subjects and anyone coming into contact with the company, are/is able to make independent and conscientious decisions on the involved interests, on possible alternatives and significant implications. In particular, when preparing any contracts, **Sensi Vigne & Vini s.r.l.** is required to specify to the contracting party what conduct he/she must adopt in all possible circumstances, in a clear and understandable manner, in respect of the criteria established in the M.O.G. (\*Italian acronym for Organisation and Management Model).

### 3.9. Contract fulfilment and re-negotiation

Contracts and work appointments must be fulfilled in accordance with what is voluntarily agreed by the parties. To this regard it is necessary to highlight that **Sensi Vigne & Vini s.r.l.** agrees:

- *not to exploit circumstances of ignorance or inability (including temporary) of its counterparties;*
- *to avoid, in existing relations, anyone working in its name or on its behalf from trying to take advantage of contractual loopholes or unforeseen events, to re-negotiate the contract with the aim of exploiting the position of dependence or weakness that the other party finds him/herself in.*

	<b>SENSI VIGNE E VINI S.r.l.</b> Via Cerbaia, 107 51035 Lamporecchio (PT) – VAT/Tax No. 00183820471 Tel +39 0573 82917 - Fax +39 0573 81751 e-mail: <a href="mailto:sensi@sensivini.com">sensi@sensivini.com</a> Web: <a href="http://www.sensivini.com">www.sensivini.com</a>	Code Of Ethics Rev. No. 1 22/12/17 Page 11 of 16
	Title <b>CODE OF ETHICS</b>	

### 3.10. Quality, safety and environmental policy

**Sensi Vigne & Vini s.r.l.** believes that the company's success is strictly connected to the integrated management of processes required to provide what Customers ask for, in terms of product and service conformity and respect for the health and safety of its employees. The primary objectives are:

1. *Customer Satisfaction*: the key to success is in complete Customer Satisfaction, to fulfil the Customer in terms of product and service;
2. *Professional integrity*: loyalty and fairness in relations and fully sharing corporate objectives; improving sensitivity, the spirit of collaboration and the entire staff's attention to quality aspects;
3. *Observance of the law*: observing laws, standards, regulations, undersigned commitments applicable to the product/service, to Health and Safety in the Workplace and to the Environment;
4. *Injury reduction*: the objective to reach zero injuries and zero occupational diseases within an approach of prevention, thanks to the definition of a Health and Safety Management System and an Organisation and Management Model that exempts administrative responsibility, as per Lgs. D. No. 231 of 08/06/01 as amended.
5. *Cost containment*: streamlining corporate processes for the purpose of reaching the maximum level of efficacy and efficiency;
6. *Continuous improvement*: the continuous improvement of processes and products, for the purpose of maintaining high Competitiveness.

**Sensi Vigne & Vini s.r.l.** considers quality as fulfilling Customer needs, as seen as an integral part of an inseparable combination which, for the industry, translates into compliance and reliability of the product and promptness of the service and before and after sales assistance. Involving and training staff, the availability of suitable resources (systems, testing equipment and materials), the selection and growth of qualified suppliers represent the winning criteria for reaching quality-related objectives.

**Sensi Vigne & Vini s.r.l.** believes that the health and safety of its employees is the top priority in the management of its activities: this objective is pursued through observance of the legislation in force and the applicable regulations and thanks to the definition of improvement procedures and plans that prevent undesirable events such as injuries and occupational diseases from occurring.

**Sensi Vigne & Vini s.r.l.** appointed the Prevention Protection Service Manager with the task of monitoring all aspects connected to occupational Health and Safety by identifying and monitoring the risk factors, identifying all of the preventive and protective measures for the health and safety of the workers and providing the workers with information and training. The company has also given workers the possibility to elect a safety representative, with the function of controlling and interacting with the Prevention Protection Service Manager on all identified risk factors, and checking that the Manager effectively implements the corrective actions. All staff is given suitable information material and periodic training is conducted on the required fulfilments. The Prevention Protection Service Manager provides the following either directly or through specialised instructors:

- *general and specific information courses for particularly risky activities,*
- *training courses for new hires and for workers who may have changed their professional duties,*
- *training courses for appointed fire emergency and first aid persons.*

The company has identified, purchased and provided free of charge to its employees the **Personal Protective Equipment** necessary for the health and safety of their work: the Prevention Protection Service Manager and the supervisors constantly monitor actual use and periodically inspect the state of wear and adequacy.

In case of wear or inadequacy, the Production Manager immediately replaces the PPE.

	<b>SENSI VIGNE E VINI S.r.l.</b> Via Cerbaia, 107 51035 Lamporecchio (PT) – VAT/Tax No. 00183820471 Tel +39 0573 82917 - Fax +39 0573 81751 e-mail: <a href="mailto:sensi@sensivini.com">sensi@sensivini.com</a> Web: <a href="http://www.sensivini.com">www.sensivini.com</a>	Code Of Ethics Rev. No. 1 22/12/17 Page 12 of 16
	Title <b>CODE OF ETHICS</b>	

The Prevention Protection Service Manager constantly monitors all the risk factors that may affect the safety and health of workers and, in collaboration with top management, periodically inspects maintenance activities to ensure that the safety equipment and devices are working correctly.

The Prevention Protection Service Manager provides and coordinates with the company's Quality Manager (Italian acronym RQ) to guarantee the availability of all the technical data sheets of the equipment and the safety data sheets of the chemical products at the facility and accessibility to all workers.

#### Reference legislation

- **Lgs. D. 81/2008 as amended - Consolidated Act on worker health and safety**
- **Risk assessment documents and their attachments**

**Sensi Vigne & Vini s.r.l.** is aware of the importance of preventing environmental crimes that entail administrative responsibility within the application of Lgs.D. 231/01, which briefly refer to the following:

1. *Water sewers systems;*
2. *Pollution of the soil, subsoil, surface water or ground water;*
3. *Collection, transport, recovery, disposal, trade and intermediation of waste;*
4. *Waste management;*
5. *Ozone depleting substance management;*
6. *Habitat depletion*

**Sensi Vigne & Vini s.r.l.** applies the **Risk-Assessment** to promptly identify the subsistence of the individual crimes, including environmental, and to assess the risk of them being committed. The assessment is carried out by analysing company processes. If necessary, the support of a specialised external professional is called upon.

The commitments for Quality, Health and Safety and for the Environment translate into annual plans of objectives and measurable indicators, assigned to the various levels of the corporate structure.

The Quality, Health and Safety Policy is implemented daily by all staff and under the constant attention and supervision of the Quality Manager and the RSPP (Italian acronym for Protection Prevention Service Manager); periodically (see "Management Review" procedure and the "Instruction and Training" procedure) the Management organises meetings to spread the principles, objectives and commitments for the corporate management of these aspects. Management promotes the application, improvement and development of the system and makes sure that the contents of the manual, the Procedures and the Instructions are disseminated, understood and shared by all employees and collaborators.

### 3.11. Respect for health and safety in the workplace

**Sensi Vigne & Vini s.r.l.** implements the necessary measures to ensure the best possible protection of health and safety in the workplace and the prevention of all potential forms of risk. It also defines a policy to ensure the best possible protection for health and safety in the workplace and prevention against all potential forms of risk with a view towards the continuous improvement that the company sets for itself. This policy applies equally to the company's own employees as well as the staff of external companies, within the scope of their activities at the Company's sites. To develop and control the observance of the management of Health and Safety, the Company avails of an implemented system, founded on the Risk Assessment Document and its own Quality, Environment and Safety Policy. To develop and control the observance of the management of Health and Safety, the Company avails of an articulated system which involves:

1. *a targeted corporate organisation that identifies the level of responsibility, the division of tasks and the level of independence of each position in the organisation;*
2. *the Quality, Safety and Environment agency which, alongside Management, represents the competent centre to create the conditions to achieve shared results that fulfil the company's ethical values. It is in charge of the management aspects, developing the necessary documentation*

	<b>SENSI VIGNE E VINI S.r.l.</b> Via Cerbaia, 107 51035 Lamporecchio (PT) – VAT/Tax No. 00183820471 Tel +39 0573 82917 - Fax +39 0573 81751 e-mail: <a href="mailto:sensi@sensivini.com">sensi@sensivini.com</a> Web: <a href="http://www.sensivini.com">www.sensivini.com</a>	Code Of Ethics Rev. No. 1 22/12/17 Page 13 of 16
	Title <b>CODE OF ETHICS</b>	

*for the Integrated Quality, Safety Management System (manual, procedures, instructions, forms) in collaboration with the Prevention and Protection Service, for the aspects relating to Health and Safety, and with the involved Agencies.*

3. *a management system for the aforementioned procedures, stemming from the Risk Assessment Document, which specifies the risks and indicates the operating modes;*
4. *a system of operational instructions, stemming from the management procedures system, which indicates, in detail - if necessary - how work is carried out safely.*
5. *a system of printed and electronic records, stemming from the operational instructions system, which provides objective evidence of the completed activities and the obtained results*

All employees, collaborators and third parties are required to strictly observe all of the measures requested by the **Sensi Vigne & Vini s.r.l.** procedures and internal regulations, in relation to Health and Safety in the workplace, elaborated and updated in compliance with the legislation in force. In particular, each individual is asked to report any observations relative to dysfunctions or possible improvements to his/her supervisor.

### **3.12 Fair competition**

**Sensi Vigne & Vini s.r.l.** intends to protect the value of fair competition and accordingly abstains from conduct that is deceitful, predatory or characteristic of abuse of dominant position.

### **3.13 Use of company access to the Internet**

**Sensi Vigne & Vini s.r.l.** strives to avoid the use of company access to the Internet for reasons that are not strictly pertinent to work activities and, in particular, forbids its use to come into possession of and distribute pornographic material (especially when relating to individuals under the age of 18). Subsequently, in order to avoid harming the company's image:

- *procedures may be implemented through the use of "filters" to prevent **Sensi Vigne & Vini s.r.l.** Employee access to Internet sites that display pornographic material;*
- ***Sensi Vigne & Vini s.r.l.** employees are nevertheless strongly advised to avoid accessing Internet sites that display pornographic material.*

### **3.14 Prohibition against activities that are terroristic or subversive to the democratic order**

**Sensi Vigne & Vini s.r.l.** is against any form of activity carried out for the purpose of terrorism or subversion to the democratic order. Accordingly, in order to avoid harming the company's image:

- ***Sensi Vigne & Vini s.r.l.** Employees, members of the Social Agencies, Sales Agents, Consultants, External Collaborators and Partners are forbidden from performing any form of activity with the intention of terrorism or subversion to the democratic order;*
- *any **Sensi Vigne & Vini s.r.l.** Employee with the founded suspicion that one of his/her co-workers is conducting activities with terroristic or subversive intentions must immediately inform the public safety authorities as well as the Board of Directors and the Supervisory Board pursuant to Lgs. D. No. 231/2001, who will take every initiative to actively collaborate with the aforementioned authority.*

	<b>SENSI VIGNE E VINI S.r.l.</b> Via Cerbaia, 107 51035 Lamporecchio (PT) – VAT/Tax No. 00183820471 Tel +39 0573 82917 - Fax +39 0573 81751 e-mail: <a href="mailto:sensi@sensivini.com">sensi@sensivini.com</a> Web: <a href="http://www.sensivini.com">www.sensivini.com</a>	Code Of Ethics Rev. No. 1 22/12/17 Page 14 of 16
	Title <b>CODE OF ETHICS</b>	

## 4. Prevention of crimes in relations with the Public Administration

In order to prevent conduct that could violate the law and regulations, if there are relations with the public administration **Sensi Vigne & Vini s.r.l.** will endeavour to avoid conduct considered as foul and contrary to the professional ethics and therefore the company's ethics, which includes:

- *offering money or gifts to executives, officers or employees of the Public Administration or their relatives, both Italian and foreign;*
- *offering any object, service, competence or favour of value to obtain preferential treatment in any relation with the Public Administration;*
- *when any business negotiation, request or relationship with the Public Administration are in progress, trying to inappropriately sway the decisions of the counterparty including officers who partake in or make decisions on behalf of the Public Administration;*

Lastly, for precautionary purposes, **Sensi Vigne & Vini s.r.l.** agrees to:

- *select its Partners from subjects who, by market share, by specific technical skills or by long duration of their standing on the market, are acknowledged as leaders or at the highest levels in the reference market.*
- *Any violation (effective or potential) of the rule of conduct included in this paragraph, committed by **Sensi Vigne & Vini s.r.l.** staff or third parties, must be promptly reported to the Board of Directors and the Supervisory Board pursuant to Lgs. D. No. 231/2001.*

## 5. Corporate crime prevention

**Sensi Vigne & Vini s.r.l.** firmly believes in the need to establish relationships with audit firms, other control bodies and public vigilance authorities (that carry out control/review activities legally attributed to shareholders, to other corporate bodies or to auditing companies) based on loyalty, observance of the law and mutual collaboration in order to ensure compliance with the interests of the involved parties and ensure the correct and complete performance of control and auditing activities. For this purpose it is forbidden:

- *for **Sensi Vigne & Vini s.r.l.** Administrators to withhold documents or use other suitable devices to prevent or obstruct control or revision activities legally attributed to shareholders, to other corporate bodies or to auditing companies from being conducted;*
- *for **Sensi Vigne & Vini s.r.l.** Employees from collaborating in any illicit conduct of the revision manager aimed at attesting falsehoods or withholding information on the company's economic, asset-related and financial situation.*

## 6. Prevention of offences against the Individual

### 6.1 Prohibition of child pornography and detention of pornographic material

To avoid **Sensi Vigne & Vini s.r.l.** Employees, members of Corporate Bodies and Collaborators from committing child pornography crimes (art. 600-ter of the Italian criminal code) and the detention of pornographic material (art. 600-quater of the Italian criminal code) and thereby damage **Sensi Vigne & Vini s.r.l.**'s image, they are forbidden from:

- *exploiting children under 18 for the production of pornographic performances or the production of pornographic material and the sale of the aforementioned pornographic material;*
- *distributing, disclosing, advertising the aforementioned pornographic material through any means, including electronic;*

	<b>SENSI VIGNE E VINI S.r.l.</b> Via Cerbaia, 107 51035 Lamporecchio (PT) – VAT/Tax No. 00183820471 Tel +39 0573 82917 - Fax +39 0573 81751 e-mail: <a href="mailto:sensi@sensivini.com">sensi@sensivini.com</a> Web: <a href="http://www.sensivini.com">www.sensivini.com</a>	Code Of Ethics Rev. No. 1 22/12/17 Page 15 of 16
	Title <b>CODE OF ETHICS</b>	

- *distributing or disseminating news/information aimed at sexually grooming or exploiting children under 18;*
- *knowingly obtaining or disposing of pornographic material produced through the sexual exploitation of children under the age of 18.*

**Sensi Vigne & Vini s.r.l.** is strongly committed to preventing its Employees, members of the Corporate Bodies or Collaborators from committing crimes of tourism-related initiatives aimed at the exploitation of child prostitution (art. 600-quinquies of the Italian criminal code) and thus damage the image of **Sensi Vigne & Vini s.r.l.** It is therefore forbidden for **Sensi Vigne & Vini s.r.l.** Employees, members of the Corporate Bodies and Collaborators to organise or engage in propaganda for trips aimed to participate in prostitution activities to the detriment of minors or in any case involving such activities. **Sensi Vigne & Vini s.r.l.** declares to extend the prohibitions referred to in the above paragraphs to every kind of pornographic activity as well as every form of prostitution even when involving consenting adults.

## 7. The duties of the Supervisory Board in relation to the implementation and observance of the Code of Ethics

In order to guarantee the effective implementation and observance of this Code of Ethics, pursuant to Lgs. D.No. 231/2001, the following tasks are assigned to the Supervisory Board:

- *overseeing the communication and training activities of the Code Of Ethics;*
- *receiving and analysing reports from subjects relating to violations of the Code of Ethics;*
- *preparing annual reports for the use of the Shareholder's Meeting;*
- *preparing an annual report (to be inserted in a specific chapter of the Financial Statements Report) on the activity carried out during the relative year in relation to compliance with the Code of Ethics*

### 7.1 Communication and training

The Code of Ethics is shared with the involved internal and external subjects through the following specific communication activities:

- *delivering a copy of the Code to every **Sensi Vigne & Vini s.r.l.** Employee;*
- *formally declaring that the Code of Ethics is binding for all Employees, from a disciplinary point of view, shared through internal circular and by posting said notice in the premises where corporate activities are conducted and accessible to everyone;*
- *providing dedicated sections on the company Intranet;*
- *requiring **Sensi Vigne & Vini s.r.l.** trade management to implement the Code;*
- *publishing it on the **Sensi Vigne & Vini s.r.l.** website;*
- *including express termination clauses in supply or collaboration contracts (agency, partnership, ...) that explicitly refer to compliance with the provisions of the Code of Ethics;*
- *preparing an annual report on the activity carried out by the Supervisory Board to be published for the Shareholders' Meeting for the approval of the Financial Statements (with the inclusion of a specific chapter in the Financial Statement Report on the activity of the Supervisory body).*

In order to ensure a correct understanding of the Code of Ethics to all new Employees and Collaborators at **Sensi Vigne & Vini srl**, the Supervisory Body pursuant to Legislative Decree No. 231/2001 prepares and conducts, within the first quarter of the new collaboration, also considering the indications of the Chairman of the Board of Directors, various training initiatives according to the role and responsibility of the Employees or Collaborators.

	<b>SENSI VIGNE E VINI S.r.l.</b> Via Cerbaia, 107 51035 Lamporecchio (PT) – VAT/Tax No. 00183820471 Tel +39 0573 82917 - Fax +39 0573 81751 <b>e-mail: <a href="mailto:sensi@sensivini.com">sensi@sensivini.com</a> Web: <a href="http://www.sensivini.com">www.sensivini.com</a></b>	Code Of Ethics Rev. No. 1 22/12/17 Page 16 of 16
	Title <b>CODE OF ETHICS</b>	

## 7.2 Reports from involved subjects

All involved **Sensi Vigne & Vini s.r.l.** subjects may report, in writing, also in anonymous form ([odvsensi@sensivini.com](mailto:odvsensi@sensivini.com)), any violation or suspected violation of the Code of Ethics to the Supervisory Body pursuant to Lgs.D. No. 231/2001, or by contacting the Body by phone at the numbers on the bulletin board, whereby said Body will investigate the report, possibly hearing the author and the person responsible for the alleged violation. For events that may involve employees, the specific procedure P.MOG.02 shall apply. With regards to these reports, the Supervisory Board will do the following:

- *protect the authors of the reports against any form of retaliation (i.e. aimed at creating a form of punishment or discrimination);*
- *ensure the confidentiality of the identity of the author of the report, unless otherwise required by law.*

## 7.3 Annual report of the Supervisory Board

At least annually, pursuant to Lgs. D. No. 231/2001, the Supervisory Board shall prepare a report for the Shareholder's Meeting, containing:

- *the list of communication and training activities carried out during the relative semester, and in particular the indication of training activities regarding the Code of Ethics provided to any new Employees or Collaborators; violations of the Code of Ethics occurring during the quarter and any*
- *suggestions on the implementation of provisions against the author of the violation;*
- *suggestions for duly amending and integrating the Code of Ethics to keep it effective and up-to-date.*

Pursuant to Lgs. D. No. 231/2001, at the Shareholder's Meeting for the approval of the Financial Statement, the Supervisory Board prepares a report with:

- *a summary of all the activities, controls and inspections carried out over the course of the year;*
- *any update to the Code of Ethics;*
- *other relevant topics;*
- *annual plan of activities for the following year.*